

Burkina Faso



DROIT DU TRAVAIL

**en français simplifié
des**

**SYSTEMES FINANCIERS
DECENTRALISES**

présenté par

Cabinet Pierre ABADIE

Conseil juridique et fiscal

Expert-comptable

www.cabinetpierreabadie.com



Pierre ABADIE

pierre@abadie.bf
www.cabinetpierreabadie.com

Pierre ABADIE
pierre@abadie.bf

La nécessité de cet ouvrage est apparue à l'occasion d'une grève déclenchée sur un malentendu au sein d'un des fleurons de l'économie burkinabè.

Chacune des parties revendiquait en toute bonne foi un texte différent, qui accordait bien entendu des avantages très différents.

Les textes revendiqués par les uns et les autres n'indiquaient pas clairement à quelle profession ils devaient s'appliquer (qui était concerné et qui ne l'était pas).

Le présent « Droit du travail profession systèmes financiers décentralisés du Burkina Faso » répond à ce problème de clarification.

Il est le résultat de l'analyse des textes officiels (voir notre Code social) et donne une compréhension aisée, par thème.

Les dispositions concernant d'autres professions sont délibérément exclues du document.

Le « Droit du travail en français simplifié profession systèmes financiers décentralisés » permet aux chefs d'entreprises, syndicats professionnels et juristes de :

- disposer d'un outil permettant de répondre à leurs questions pratiques
- sécuriser leur prise de décision
- disposer d'une vue d'ensemble du droit du travail
- identifier les droits et devoirs de chacun dans l'entreprise
- d'acquérir les méthodes et la pratique du droit du travail en vue d'une gestion immédiate et efficace du personnel

Ainsi le lecteur obtient la réponse à sa question sans être confondu par des informations ne le concernant pas.

L'ensemble des connaissances nécessaires à la compréhension et à la maîtrise du droit du travail burkinabé est présenté de façon claire, accessible et intelligible dans cet ouvrage bien structuré.



ISBN : 979-10-91350-15-0
EAN : 9791091350150

Les Ouvrages du Cabinet Pierre ABADIE :

Pour le **Burkina Faso** :

- ▶ Le droit du travail en français simplifié profession enseignement privé non conventionné du Burkina Faso
- ▶ Le droit du travail en français simplifié profession pharmacie du Burkina Faso
- ▶ Le droit du travail en français simplifié profession entreprises pétrolières du Burkina Faso
- ▶ Le droit du travail en français simplifié profession auxiliaires de transport du Burkina Faso
- ▶ Le droit du travail en français simplifié profession journalisme du Burkina Faso
- ▶ Le droit du travail en français simplifié profession commerce du Burkina Faso
- ▶ Le droit du travail en français simplifié toutes professions du Burkina Faso
- ▶ Code social
- ▶ Fiscalité internationale et Burkina Faso
- ▶ Mémento fiscal
- ▶ Business taxation
- ▶ Code des impôts
- ▶ L'Essentiel de la Fiscalité
- ▶ Code des douanes Tome 1 : Tous les textes applicables
- ▶ Code des douanes Tome 2 : Nomenclature tarifaire et statistique
- ▶ Code minier
- ▶ Code de l'environnement
- ▶ Guide de l'urbanisme et de la construction
- ▶ Classeur des imprimés de l'administration fiscale
- ▶ Code des marchés publics
- ▶ Code de la consommation et de la concurrence
- ▶ Code de la communication et de la propriété littéraire et artistique

Pour le **Niger** : Mémento fiscal

LE DROIT DU TRAVAIL
en français simplifié

**Profession Systèmes financiers
décentralisés,**

présenté par

Cabinet Pierre ABADIE

Conseil juridique et fiscal

Expert-comptable

Avertissement :

**Le présent ouvrage est protégé par la loi 32-99 AN du 22 décembre 1999
portant protection de la propriété littéraire et artistique.**

© Cabinet Pierre ABADIE

ISBN : 979-10-91350-150

EAN : 9791091350150

Cet ouvrage est l'aboutissement d'un travail de deux années d'une équipe compétente et motivée.

Pierre ABADIE (courriel : pierre@abadie.bf), conseil juridique et fiscal mais aussi expert-comptable depuis 1985, est le concepteur et superviseur de cet ouvrage.

Il est inscrit à l'Ordre des Experts Comptables en France et au Burkina Faso où il réside depuis 1998.

De nationalité française et burkinabè, il est expert-judiciaire au Burkina Faso, vice-président du Club des Hommes d'Affaires Franco Burkinabè (www.chafb.com), coordonnateur du Club Fiscal et du Comité de suivi du Projet ZACA.

Il publie pour le **Burkina Faso** :

- ▶ Le présent Droit du travail en français simplifié profession systèmes financiers décentralisés du Burkina Faso
- ▶ Le droit du travail en français simplifié profession enseignement privé non conventionné du Burkina Faso
- ▶ Le droit du travail en français simplifié profession pharmacie du Burkina Faso
- ▶ Le droit du travail en français simplifié profession entreprises pétrolières du Burkina Faso
- ▶ Le droit du travail en français simplifié profession auxiliaires de transport du Burkina Faso
- ▶ Le droit du travail en français simplifié profession journalisme du Burkina Faso
- ▶ Le droit du travail en français simplifié profession commerce du Burkina Faso
- ▶ Le droit du travail en français simplifié toutes professions du Burkina Faso
- ▶ Code social
- ▶ Fiscalité internationale et Burkina Faso
- ▶ Mémento fiscal
- ▶ Business taxation
- ▶ Code des impôts
- ▶ L'Essentiel de la Fiscalité
- ▶ Code des douanes Tome 1 : Tous les textes applicables
- ▶ Code des douanes Tome 2 : Nomenclature tarifaire et statistique
- ▶ Code minier
- ▶ Code de l'environnement
- ▶ Guide de l'urbanisme et de la construction

- ▶ Classeur des imprimés de l'administration fiscale
- ▶ Code des marchés publics
- ▶ Code de la consommation et de la concurrence
- ▶ Code de la communication et de la propriété littéraire et artistique

Pour le **Niger**, il a réalisé un Mémento fiscal.

Ses activités principales sont la consultance juridique et fiscale.

Il est le correspondant au Burkina Faso des plus grands cabinets d'avocats internationaux (KPMG, EY, Deloitte, PWC, FIDAL, CMS Francis Lefebvre, FFOOKS, Cabinet Battajon,...) et autres Droit-Afrique, IBFD,...).

Sylvie ZONGO (sylvie@pierreabadie.com), collaboratrice du cabinet Pierre Abadie, titulaire d'un DEA et doctorante en droit a assuré la réalisation de cet ouvrage avec sa capacité d'analyse juridique, le sérieux et l'implication que nous lui connaissons.

Willermine Laurence Edwige KABORE (edwige@pierreabadie.com), Maîtrise en droit des affaires et fiscalité de l'Université Catholique de l'Afrique de l'Ouest – Unité Universitaire de Bobo (UCAO-UUB) et Certificat de qualification professionnelle OHADA (Cameroun), a su mettre en œuvre la méthodologie du Cabinet et notamment gérer la base de données des textes en la matière avec la rigueur et la volonté nécessaire.

Abdoul Aziz SON (aziz@pierreabadie.com), titulaire d'une licence en droit privé et en Master de recherche en droit des affaires et fiscalité a mis son expérience et ses multiples capacités au service de l'équipe rédactionnelle.

Sadia SAWADOGO-SEMDE juriste, a su coordonner la compilation des 800 pages de textes du Code social, réalisée par **Félicité SAWADOGO**, **Abraham DOUAMBA**, **Larissa SOME**, **Roland KABORE** et **Larissa KANKYONO**.

Ce livre n'a pu sortir que grâce au travail attentif de nos fidèles et dévoués collaborateurs que sont **Oumar YANOOGO** et **Nadège Safiéta NANA**.

Version 2014/3

Mis à jour de la loi n° 004-2015/CNT du 26/03/2015 portant prévention et répression de la corruption.

Sommaire

Titre I - Formation professionnelle.....	45
Chapitre I - Contrats de formation.....	45
Section 1 - Contrat d'apprentissage.....	45
Section 2 - Contrat de stage.....	58
Chapitre II - Règlementation de la formation professionnelle.....	64
Section 1 - Généralités.....	64
Section 2 - Formation professionnelle initiale.....	69
Section 3 - Formation professionnelle continue.....	71
Titre II - Embauche.....	75
Chapitre I - Intermédiaires à l'embauche.....	75
Section 1 - Bureaux de placement et de travail temporaire.....	75
Section 2 - Tâcheronnat.....	90
Chapitre II - Conditions générales d'embauche.....	95
Section 1 - Principes de base de l'embauche.....	95
Section 2 - Règlementation des périodes d'évaluation précédant l'embauche définitive.....	103
Chapitre III - L'acte d'embauche.....	111
Section 1 - Nature de l'acte d'embauche.....	111
Section 2 - Notion de contrat de travail.....	111
Section 3 - Conclusion du contrat de travail.....	124
Section 4 - Modification du contrat de travail.....	137
Section 5 - Rupture du contrat de travail.....	139
Chapitre IV - Obligations déclaratives de l'employeur, liées à l'embauche.....	175
Section 1 - Déclaration préalable d'ouverture.....	175
Section 2 - Déclaration préalable de modification.....	177
Section 3 - Déclaration des besoins d'embauche.....	179
Section 4 - Déclaration d'embauche et de départ du travailleur.....	180
Section 5 - Déclaration de la situation de la main d'œuvre employée.....	182
Section 6 - Tenue du registre d'employeur.....	185
Section 7 - Demande de la carte de travail.....	192
Titre III - Exécution de la relation de travail.....	195

Chapitre I - Les principes directeurs de la relation de travail.....	195
Section 1 - L'applicabilité de la loi du travail à tout contrat de travail.....	195
Section 2 - La non discrimination.....	195
Section 3 - Proscription du travail forcé.....	197
Section 4 - Interdiction du harcèlement sexuel.....	199
Section 5 - Principe de la continuité des contrats en cas de modification de la situation de l'employeur.....	199
Chapitre II - Droits et obligations des parties.....	200
Section 1 - Obligations principales du travailleur.....	200
Section 2 - Obligations principales de l'employeur.....	206
Section 3 - Responsabilité et pouvoirs de l'employeur.....	208
Chapitre III - Carrière du travailleur.....	213
Section 1 - Classement du travailleur.....	213
Section 2 - Formation professionnelle continue du travailleur.....	243
Section 3 - Mutation et affectation du travailleur.....	252
Section 4 - Avancement et promotion du travailleur.....	259
Section 5 - Suspension de la relation de travail.....	262
Section 6 - Garantie financière de l'exécution du contrat : le cautionnement...	311
Chapitre IV - Conditions de travail.....	317
Section 1 - Temps de travail.....	317
Section 2 - Sécurité et santé au travail.....	355
Chapitre V - Protection des travailleurs vulnérables.....	427
Section 1 - Personnes handicapées.....	427
Section 2 - Femmes.....	434
Section 3 - Enfants.....	448
Section 4 - Travailleurs se rendant à l'étranger dans le cadre d'une convention de main d'œuvre.....	471
Section 5 - Travailleurs migrants.....	475
Chapitre VI - Règlementation de la rémunération et autres avantages sociaux ..	493
Section 1 - Rémunération du travailleur.....	493
Section 2 - Autres avantages sociaux accordés au travailleur.....	546
Titre IV - Contentieux du travail.....	552
Chapitre I - Conflits individuels.....	552
Section 1 - Notion de conflits individuels.....	552

Section 2 - Procédure de résolution.....	552
Chapitre II - Conflits collectifs.....	570
Section 1 - Notion	570
Section 2 - Procédure de résolution.....	570
Titre V - Relations collectives de travail	576
Chapitre I - Représentation des travailleurs dans l'entreprise	576
Section 1 - Les délégués du personnel	576
Section 2 - Le délégué syndical	598
Chapitre II - Négociation collective des conditions de travail	600
Section 1 - Convention collective de travail	600
Section 2 - Accords collectifs d'établissement	625
Section 3 - Convention collective de travail dans les services, entreprises et établissements publics	630
Section 4 - Panorama des conventions collectives en vigueur au BF	631
Chapitre III - Règlementation collective du travail par l'employeur : règlement intérieur.....	636
Section 1 - Objet et contenu du règlement intérieur	636
Section 2 - Elaboration du règlement intérieur.....	637
Section 3 - Diffusion du règlement intérieur	641
Section 4 - Entrée en vigueur du règlement intérieur	642
Section 5 - Infractions et sanctions	642
Chapitre IV - Défense collective des intérêts des professionnels : les syndicats professionnels.....	643
Section 1 - Constitution et objet des syndicats professionnels.....	643
Section 2 - Protection de la liberté syndicale et du droit syndical	647
Section 3 - Organisation et fonctionnement des syndicats professionnels.....	651
Section 4 - Statut juridique et activités du syndicat	656
Section 5 - Règles de représentativité des syndicats professionnels	662
Section 6 - Dissolution du syndicat	664
Chapitre IV - La grève et le lock-out.....	665
Section 1 - Grève	665
Section 2 - Le lock-out.....	671
Titre VI - Institutions du travail.....	673