

Burkina Faso



DROIT DU TRAVAIL

en français simplifié

Profession

Etablissements

**d'enseignement privé non
conventionnés**

présenté par



Cabinet Pierre ABADIE

Conseil juridique et fiscal

Expert-comptable

www.cabinetpierreabadie.com



Pierre ABADIE

pierre@abadie.bf

www.cabinetpierreabadie.com

La nécessité de cet ouvrage est apparue à l'occasion d'une grève déclenchée sur un malentendu au sein d'un des fleurons de l'économie burkinabè.

Chacune des parties revendiquait en toute bonne foi un texte différent, qui accordait bien entendu des avantages très différents.

Les textes revendiqués par les uns et les autres n'indiquaient pas clairement à quelle profession ils devaient s'appliquer (qui était concerné et qui ne l'était pas).

Le présent « Droit du travail profession Etablissements d'enseignement privé non conventionnés du Burkina Faso » répond à ce problème de clarification.

Il est le résultat de l'analyse des textes officiels (voir notre Code social) et donne une compréhension aisée, par thème et pour les professions visées par la convention collective interprofessionnelle du 9 juillet 1974.

Les dispositions concernant d'autres professions sont délibérément exclues du document.

Le « Droit du travail en français simplifié profession Etablissements d'enseignement privé non conventionnés du Burkina Faso » permet aux chefs d'entreprises, syndicats professionnels et juristes de :

- disposer d'un outil permettant de répondre à leurs questions pratiques
- sécuriser leur prise de décision
- disposer d'une vue d'ensemble du droit du travail
- identifier les droits et devoirs de chacun dans l'entreprise
- d'acquérir les méthodes et la pratique du droit du travail en vue d'une gestion immédiate et efficace du personnel

Ainsi le lecteur obtient la réponse à sa question sans être confondu par des informations ne le concernant pas.

L'ensemble des connaissances nécessaires à la compréhension et à la maîtrise du droit du travail burkinabé est présenté de façon claire, accessible et intelligible dans cet ouvrage bien structuré.



ISBN : 979-1-0913501-4-3

EAN : 9791091350143

Les Ouvrages du Cabinet Pierre ABADIE :

Pour le **Burkina Faso** :

- ▶ Le droit du travail en français simplifié profession pharmacie du Burkina Faso
- ▶ Le droit du travail en français simplifié profession entreprises pétrolières du Burkina Faso
- ▶ Le droit du travail en français simplifié profession auxiliaires de transport du Burkina Faso
- ▶ Le droit du travail en français simplifié profession journalisme du Burkina Faso
- ▶ Le droit du travail en français simplifié profession commerce du Burkina Faso
- ▶ Le droit du travail en français simplifié toutes professions du Burkina Faso
- ▶ Code social
- ▶ Fiscalité internationale et Burkina Faso
- ▶ Mémento fiscal
- ▶ Business taxation
- ▶ Code des impôts
- ▶ L'Essentiel de la Fiscalité
- ▶ Code des douanes Tome 1 : Tous les textes applicables
- ▶ Code des douanes Tome 2 : Tarif Extérieur Commun CEDEAO
- ▶ Code minier
- ▶ Code de l'environnement
- ▶ Guide de l'urbanisme et de la construction
- ▶ Classeur des imprimés de l'administration fiscale
- ▶ Code des marchés publics
- ▶ Code de la consommation et de la concurrence
- ▶ Code de la communication et de la propriété littéraire et artistique

Pour le **Niger** : Mémento fiscal

LE DROIT DU TRAVAIL

en français simplifié

Profession Etablissements d'enseignement privé non conventionnés

présenté par

Cabinet Pierre ABADIE

Conseil juridique et fiscal

Expert-comptable

Avertissement :

Le présent ouvrage est protégé par la loi 32-99 AN du 22 décembre 1999 portant protection de la propriété littéraire et artistique.

© Cabinet Pierre ABADIE

ISBN : 979-10-91350-006

EAN : 9791091350006

Cet ouvrage est l'aboutissement d'un travail de deux années d'une équipe compétente et motivée.

Pierre ABADIE (courriel : pierre@abadie.bf), conseil juridique et fiscal mais aussi expert-comptable depuis 1985, est le concepteur et superviseur de cet ouvrage.

Il est inscrit à l'Ordre des Experts Comptables en France et au Burkina Faso où il réside depuis 1998.

De nationalité française et burkinabè, il est expert-judiciaire au Burkina Faso, vice-président du Club des Hommes d'Affaires Franco Burkinabè (www.chafb.com), coordonnateur du Club Fiscal et du Comité de suivi du Projet ZACA.

Il publie pour le **Burkina Faso** :

- ▶ Le présent Droit du travail en français simplifié toutes professions du Burkina Faso
- ▶ Le droit du travail en français simplifié profession entreprises pétrolières du Burkina Faso
- ▶ Le droit du travail en français simplifié profession auxiliaire de transport du Burkina Faso
- ▶ Le droit du travail en français simplifié profession journalisme du Burkina Faso
- ▶ Le droit du travail en français simplifié profession commerce du Burkina Faso
- ▶ Le droit du travail en français simplifié profession établissement d'enseignement privé non conventionnés
- ▶ Code social
- ▶ Fiscalité internationale et Burkina Faso
- ▶ Mémento fiscal
- ▶ Business taxation
- ▶ Code des impôts
- ▶ L'Essentiel de la Fiscalité
- ▶ Code des douanes Tome 1 : Tous les textes applicables
- ▶ Code des douanes Tome 2 : Nomenclature tarifaire et statistique
- ▶ Code minier
- ▶ Code de l'environnement
- ▶ Guide de l'urbanisme et de la construction
- ▶ Classeur des imprimés de l'administration fiscale
- ▶ Code des marchés publics
- ▶ Code de la consommation et de la concurrence
- ▶ Code de la communication et de la propriété littéraire et artistique

Pour le **Niger**, il a réalisé un Mémento fiscal.

Ses activités principales sont la consultance juridique et fiscale.

Il est le correspondant au Burkina Faso des plus grands cabinets d'avocats internationaux (KPMG, EY, Deloitte, PWC, FIDAL, CMS Francis Lefebvre, FFOOKS, Cabinet Battajon,...) et autres Droit-Afrique, IBFD,...).

Sylvie ZONGO (sylvie@pierreabadie.com), collaboratrice du cabinet Pierre Abadie, titulaire d'un DEA et doctorante en droit a assuré la réalisation de cet ouvrage avec sa capacité d'analyse juridique, le sérieux et l'implication que nous lui connaissons.

Willermine Laurence Edwige KABORE (edwige@pierreabadie.com), Maîtrise en droit des affaires et fiscalité de l'Université Catholique de l'Afrique de l'Ouest – Unité Universitaire de Bobo (UCAO-UUB) et Certificat de qualification professionnelle OHADA (Cameroun), a su mettre en œuvre la méthodologie du Cabinet et notamment gérer la base de données des textes en la matière avec la rigueur et la volonté nécessaire.

Abdoul Aziz SON (aziz@pierreabadie.com), titulaire d'une licence en droit privé et en Master de recherche en droit des affaires et fiscalité a mis son expérience et ses multiples capacités au service de l'équipe rédactionnelle.

Amidou KARA (amidou@pierreabadie.com), Master II en droit des affaires et fiscalité de l'Université Catholique de l'Afrique de l'Ouest – Unité Universitaire de Bobo (UCAO-UUB), a su mettre en œuvre la méthodologie du Cabinet pour gérer la base de données des textes en la matière avec la rigueur et la volonté nécessaire.

Sadia SAWADOGO-SEMDE juriste, a su coordonner la compilation des 800 pages de textes du Code social, réalisée par **Félicité SAWADOGO, Abraham DOUAMBA, Larissa SOME, Roland KABORE** et **Larissa KANKYONO**.

Ce livre n'a pu sortir que grâce au travail attentif de nos fidèles et dévoués collaborateurs que sont **Oumar YANOOGO** et **Nadège Safiéta NANA**.

Version 2015/1

Mis à jour de la loi n° 004-2015/CNT du 26/03/2015 portant prévention et répression de la corruption.

Sommaire

Titre I - Formation professionnelle.....	49
Chapitre I - Contrats de formation.....	49
Section 1 - Contrat d'apprentissage.....	49
Section 2 - Contrat de stage.....	63
Chapitre II - Règlementation de la formation professionnelle	69
Section 1 - Généralités	69
Section 2 - Formation professionnelle initiale	74
Section 3 - Formation professionnelle continue	76
Titre II - Embauche	80
Chapitre I - Intermédiaires à l'embauche	80
Section 1 - Bureaux de placement et de travail temporaire	80
Section 2 - Tâcheronnat	96
Chapitre II - Conditions générales d'embauche	101
Section 1 - Principes de base de l'embauche	101
Section 2 - Règlementation des périodes d'évaluation précédant l'embauche définitive	105
Chapitre III - L'acte d'embauche	113
Section 1 - Nature de l'acte d'embauche	113
Section 2 - Notion de contrat de travail	113
Section 3 - Conclusion du contrat de travail	126
Section 4 - Modification du contrat de travail	137
Section 5 - Rupture du contrat de travail.....	139
Chapitre IV - Obligations déclaratives de l'employeur, liées à l'embauche	167
Section 1 - Déclaration préalable d'ouverture	167
Section 2 - Déclaration préalable de modification	169
Section 3 - Déclaration des besoins d'embauche.....	171
Section 4 - Déclaration d'embauche et de départ du travailleur	172
Section 5 - Déclaration de la situation de la main d'œuvre employée.....	174
Section 6 - Tenue du registre d'employeur.....	177
Section 7 - Demande de la carte de travail	184

Titre III - Exécution de la relation de travail	187
Chapitre I - Les principes directeurs de la relation de travail	187
Section 1 - L'applicabilité de la loi du travail à tout contrat de travail.....	187
Section 2 - La non discrimination	187
Section 3 - Proscription du travail forcé.....	189
Section 4 - Interdiction du harcèlement sexuel	191
Section 5 - Principe de la continuité des contrats en cas de modification de la situation de l'employeur	191
Chapitre II - Droits et obligations des parties	192
Section 1 - Obligations principales du travailleur	192
Section 2 - Obligations principales de l'employeur.....	197
Section 3 - Responsabilité et pouvoirs de l'employeur.....	198
Section 4 - Sanctions des obligations des parties	200
Chapitre III - Carrière du travailleur.....	201
Section 1 - Classement du travailleur	201
Section 2 - Formation professionnelle continue du travailleur.....	208
Section 3 - Mutation et affectation du travailleur	213
Section 4 - Avancement et promotion du travailleur.....	219
Section 5 - Suspension de la relation de travail	223
Section 6 - Garantie financière de l'exécution du contrat : le cautionnement ...	267
Chapitre IV - Conditions de travail.....	274
Section 1 - Temps de travail.....	274
Section 2 - Sécurité et santé au travail	309
Chapitre V - Protection des travailleurs vulnérables	380
Section 1 - Personnes handicapées.....	380
Section 2 - Femmes.....	387
Section 3 - Enfants	400
Section 4 - Travailleurs se rendant à l'étranger dans le cadre d'une convention de main d'œuvre.....	423
Section 5 - Travailleurs migrants.....	427
Section 6 – Travailleurs expatriés	444
Chapitre VI - Règlementation de la rémunération et autres avantages sociaux	445

Section 1 - Rémunération du travailleur	445
Section 2 - Autres avantages sociaux accordés au travailleur	492
Titre IV - Contentieux du travail	496
Chapitre I - Conflits individuels.....	496
Section 1 - Notion de conflits individuels	496
Section 2 - Procédure de résolution.....	496
Chapitre II - Conflits collectifs.....	514
Section 1 - Notion	514
Section 2 - Procédure de résolution.....	514
Titre V - Relations collectives de travail	520
Chapitre I - Représentation des travailleurs dans l'entreprise	520
Section 1 - Les délégués du personnel	520
Section 2 - Le délégué syndical	540
Chapitre II - Négociation collective des conditions de travail.....	542
Section 1 - Convention collective de travail	542
Section 2 - Accords collectifs d'établissement	562
Section 3 - Convention collective de travail dans les services, entreprises et établissements publics	566
Section 4 - Panorama des conventions collectives en vigueur au BF	567
Chapitre III - Règlementation collective du travail par l'employeur : règlement intérieur.....	572
Section 1 - Objet et contenu du règlement intérieur	572
Section 2 - Elaboration du règlement intérieur.....	573
Section 3 - Diffusion du règlement intérieur.....	577
Section 4 - Entrée en vigueur du règlement intérieur.....	578
Section 5 - Infractions et sanctions	578
Chapitre IV - Défense collective des intérêts des professionnels : les syndicats professionnels	579
Section 1 - Constitution et objet des syndicats professionnels.....	579
Section 2 - Protection de la liberté syndicale et du droit syndical	583
Section 3 - Organisation et fonctionnement des syndicats professionnels.....	587
Section 4 - Statut juridique et activités du syndicat.....	592