

Burkina Faso



# DROIT DU TRAVAIL

en français simplifié

Profession Commerce

présenté par



**Cabinet Pierre ABADIE**

Conseil juridique et fiscal

Expert-comptable

[www.cabinetpierreabadie.com](http://www.cabinetpierreabadie.com)



# Pierre ABADIE

pierre@abadie.bf  
www.cabinetpierreabadie.com

La nécessité de cet ouvrage est apparue à l'occasion d'une grève déclenchée sur un malentendu au sein d'un des fleurons de l'économie burkinabè.

Chacune des parties revendiquait en toute bonne foi un texte différent, qui accordait bien entendu des avantages très différents.

Les textes revendiqués par les uns et les autres n'indiquaient pas clairement à quelle profession ils devaient s'appliquer (qui était concerné et qui ne l'était pas).

Le présent « Droit du travail en français simplifié / Profession Commerce » répond à ce problème de clarification.

Il est le résultat de l'analyse des textes officiels (voir notre Code social) et donne une compréhension aisée, par thème et pour la profession commerce tel que visés par la convention collective du commerce du 1er février 1982.

Les dispositions concernant d'autres professions sont délibérément exclues du document.

Le « Droit du travail en français simplifié / Profession commerce » permet aux chefs d'entreprises, syndicats professionnels et juristes de:

- disposer d'un outil permettant de répondre à leurs questions pratiques
- sécuriser leur prise de décision
- disposer d'une vue d'ensemble du droit du travail
- identifier les droits et devoirs de chacun dans l'entreprise
- d'acquérir les méthodes et la pratique du droit du travail en vue d'une gestion immédiate et efficace du personnel

Ainsi le lecteur obtient la réponse à sa question sans être confondu par des informations ne le concernant pas.

L'ensemble des connaissances nécessaires à la compréhension et à la maîtrise du droit du travail burkinabé est présenté de façon claire, accessible et intelligible dans cet ouvrage bien structuré.



ISBN : 979-1-0913500-7-5

EAN : 9791091350075



## **Les Ouvrages du Cabinet Pierre ABADIE :**

Pour le **Burkina Faso** :

- ▶ Le droit du travail en français simplifié profession entreprises pétrolières du Burkina Faso
- ▶ Le droit du travail en français simplifié profession auxiliaires de transport du Burkina Faso
- ▶ Le droit du travail en français simplifié profession journalisme du Burkina Faso
- ▶ Le droit du travail en français simplifié toutes professions du Burkina Faso
- ▶ Code social
- ▶ Fiscalité internationale et Burkina Faso
- ▶ Mémento fiscal
- ▶ Business taxation
- ▶ Code des impôts
- ▶ L'Essentiel de la Fiscalité
- ▶ Code des douanes Tome 1 : Tous les textes applicables
- ▶ Code des douanes Tome 2 : Nomenclature tarifaire et statistique
- ▶ Code minier
- ▶ Code de l'environnement
- ▶ Guide de l'urbanisme et de la construction
- ▶ Classeur des imprimés de l'administration fiscale
- ▶ Code des marchés publics
- ▶ Code de la consommation et de la concurrence
- ▶ Code de la communication et de la propriété littéraire et artistique

Pour le **Niger** : Mémento fiscal

# **LE DROIT DU TRAVAIL**

## **en français simplifié**

### **COMMERCE**

présenté par

**Cabinet Pierre ABADIE**

**Conseil juridique et fiscal**

**Expert-comptable**

**Avertissement :**

**Le présent ouvrage est protégé par la loi 32-99 AN du 22 décembre 1999 portant protection de la propriété littéraire et artistique.**

**© Cabinet Pierre ABADIE**

**ISBN : 979-10-91350-006**

**EAN : 9791091350006**

Cet ouvrage est l'aboutissement d'un travail de deux années d'une équipe compétente et motivée.

**Pierre ABADIE** (courriel : pierre@abadie.bf), conseil juridique et fiscal mais aussi expert-comptable depuis 1985, est le concepteur et superviseur de cet ouvrage.

Il est inscrit à l'Ordre des Experts Comptables en France et au Burkina Faso où il réside depuis 1998.

De nationalité française et burkinabè, il est expert-judiciaire au Burkina Faso, vice-président du Club des Hommes d'Affaires Franco Burkinabè ([www.chafb.com](http://www.chafb.com)), coordonnateur du Club Fiscal et du Comité de suivi du Projet ZACA.

Il publie pour le **Burkina Faso** :

- ▶ Le présent Droit du travail en français simplifié profession commerce du Burkina Faso
- ▶ Le droit du travail en français simplifié profession entreprises pétrolières du Burkina Faso
- ▶ Le droit du travail en français simplifié profession auxiliaires de transport du Burkina Faso
- ▶ Le droit du travail en français simplifié profession journalisme du Burkina Faso
- ▶ Le droit du travail en français simplifié toutes professions du Burkina Faso
- ▶ Code social
- ▶ Fiscalité internationale et Burkina Faso
- ▶ Mémento fiscal
- ▶ Business taxation
- ▶ Code des impôts
- ▶ L'Essentiel de la Fiscalité
- ▶ Code des douanes Tome 1 : Tous les textes applicables
- ▶ Code des douanes Tome 2 : Nomenclature tarifaire et statistique
- ▶ Code minier
- ▶ Code de l'environnement
- ▶ Guide de l'urbanisme et de la construction
- ▶ Classeur des imprimés de l'administration fiscale

- ▶ Code des marchés publics
- ▶ Code de la consommation et de la concurrence
- ▶ Code de la communication et de la propriété littéraire et artistique

Pour le **Niger**, il a réalisé un Mémento fiscal.

Ses activités principales sont la consultance juridique et fiscale.

Il est le correspondant au Burkina Faso des plus grands cabinets d'avocats internationaux (KPMG, EY, Deloitte, PWC, FIDAL, CMS Francis Lefebvre, FFOOKS, Cabinet Battajon,...) et autres Droit-Afrique, IBFD,...).

**Sylvie ZONGO** (sylvie@pierreabadie.com), collaboratrice du cabinet Pierre Abadie, titulaire d'un DEA et doctorante en droit a assuré la réalisation de cet ouvrage avec sa capacité d'analyse juridique, le sérieux et l'implication que nous lui connaissons.

**Willermine Laurence Edwige KABORE** (edwige@pierreabadie.com), Master II de recherche en droit des affaires et fiscalité de l'Université Catholique de l'Afrique de l'Ouest – Unité Universitaire de Bobo (UCAO-UUB) et Certificat de qualification professionnelle OHADA (Cameroun), a su mettre en œuvre la méthodologie du Cabinet et notamment gérer la base de données des textes en la matière avec la rigueur et la volonté nécessaire.

**Abdoul Aziz SON** (aziz@pierreabadie.com), titulaire d'une licence en droit privé et en Master de recherche en droit des affaires et fiscalité a mis son expérience et ses multiples capacités au service de l'équipe rédactionnelle.

**Sadia SAWADOGO-SEMDE** juriste, a su coordonner la compilation des 800 pages de textes du Code social, réalisée par **Félicité SAWADOGO**, **Abraham DOUAMBA**, **Larissa SOME**, **Roland KABORE** et **Larissa KANKYONO**.

Ce livre n'a pu sortir que grâce au travail attentif de nos fidèles et dévoués collaborateurs que sont **Oumar YANOOGO** et **Nadège Safiéta NANA**.



**Version 2015/2**

**Mis à jour de la loi n° 004-2015/CNT du 26/03/2015 portant prévention et répression de la corruption.**

**TITRE I - FORMATION PROFESSIONNELLE.....51**

**Chapitre I - Contrats de formation ..... 51**

Section 1 - Contrat d'apprentissage ..... 51

Section 2 - Contrat de stage ..... 64

**Chapitre 2 - Règlementation de la formation professionnelle ..... 70**

Section 1 - Généralités ..... 70

Section 2 - Formation professionnelle initiale ..... 75

Section 3 - Formation professionnelle continue ..... 77

**TITRE II - EMBAUCHE .....82**

**Chapitre 1 - Intermédiaires à l'embauche ..... 82**

Section 1 - Bureaux de placement et de travail temporaire ..... 82

Section 2 - Tâcheronnat ..... 98

**Chapitre 2 - Conditions générales d'embauche ..... 103**

Section 1 - Principes de base de l'embauche ..... 103

Section 2 - Règlementation des périodes d'évaluation précédant  
l'embauche définitive ..... 107

**Chapitre 3 - L'acte d'embauche ..... 114**

Section 1 - Nature de l'acte d'embauche ..... 114

Section 2 - Notion de contrat de travail ..... 114

Section 3 - Conclusion du contrat de travail ..... 128

Section 4 - Modification du contrat de travail ..... 139

Section 5 - Rupture du contrat de travail ..... 142

**Chapitre 4 - Obligations déclaratives de l'employeur, liées à l'embauche .. 172**

Section 1 - Déclaration préalable d'ouverture ..... 172

Section 2 - Déclaration préalable de modification ..... 174

Section 3 - Déclaration des besoins d'embauche ..... 176

Section 4 - Déclaration d'embauche et de départ du travailleur ..... 177

Section 5 - Déclaration de la situation de la main d'œuvre employée .....	179
Section 6 - Tenue du registre d'employeur .....	182
Section 7 - Demande de la carte de travail .....	189

## **TITRE III - EXECUTION DE LA RELATION DE TRAVAIL .. 192**

### **Chapitre I - Les principes directeurs de la relation de travail .....** 192

Section 1 - L'applicabilité de la loi du travail à tout contrat de travail.....	192
Section 2 - La non discrimination .....	192
Section 3 - Proscription du travail forcé.....	194
Section 4 - Interdiction du harcèlement sexuel .....	196
Section 5 - Principe de la continuité des contrats en cas de modification de la situation de l'employeur .....	196

### **Chapitre II - Droits et obligations des parties .....** 197

Section 1 - Obligations principales du travailleur .....	197
Section 2 - Obligations principales de l'employeur .....	202
Section 3 - Responsabilité et pouvoirs de l'employeur .....	203

### **Chapitre III - Carrière du travailleur .....** 206

Section 1 - Classement du travailleur .....	206
Section 2 - Formation professionnelle continue du travailleur.....	210
Section 3 - Mutation et affectation du travailleur.....	215
Section 4 - Avancement et promotion du travailleur.....	228
Section 5 - Suspension de la relation de travail .....	233
Section 6 - Garantie financière de l'exécution du contrat : le cautionnement .....	282

### **Chapitre IV - Conditions de travail.....** 289

Section 1 - Temps de travail .....	289
Section 2 - Sécurité et santé au travail.....	328

### **Chapitre V - Protection des travailleurs vulnérables .....** 407

Section 1 - Personnes handicapées .....	407
---	-----

Section 2 - Femmes .....	415
Section 3 - Enfants .....	429
Section 4 - Travailleurs se rendant à l'étranger dans le cadre d'une convention de main d'œuvre .....	455
Section 5 - Travailleurs migrants.....	460
<b>Chapitre VI - Règlementation de la rémunération et autres avantages sociaux</b> .....	<b>481</b>
Section 1 - Rémunération du travailleur.....	481
Section 2 - Autres avantages sociaux accordés au travailleur .....	534
<b>TITRE IV - CONTENTIEUX DU TRAVAIL.....</b>	<b>539</b>
<b>Chapitre I - Conflits individuels.....</b>	<b>539</b>
Section 1 - Notion de conflits individuels.....	539
Section 2 - Procédure de résolution.....	539
<b>Chapitre 2 - Conflits collectifs .....</b>	<b>558</b>
Section 1 - Notion .....	558
Section 2 - Procédure de résolution.....	558
<b>TITRE V - RELATIONS COLLECTIVES DE TRAVAIL.....</b>	<b>565</b>
<b>Chapitre I - Représentation des travailleurs dans l'entreprise .....</b>	<b>565</b>
Section 1 - Les délégués du personnel.....	565
Section 2 - Le délégué syndical .....	586
<b>Chapitre II - Négociation collective des conditions de travail.....</b>	<b>589</b>
Section 1 - Convention collective de travail.....	589
Section 2 - Accords collectifs d'établissement.....	611
Section 3 - Convention collective de travail dans les services, entreprises et établissements publics.....	616
Section 4 - Panorama des conventions collectives en vigueur au BF .....	617