

Burkina Faso



DROIT DU TRAVAIL

en français simplifié

Profession Entreprises
Pétrolières,

présenté par



Cabinet Pierre ABADIE

Conseil juridique et fiscal

Expert-comptable

www.cabinetpierreabadie.com



Pierre ABADIE

pierre@abadie.bf
www.cabinetpierreabadie.com

Pierre ABADIE
pierre@abadie.bf

La nécessité de cet ouvrage est apparue à l'occasion d'une grève déclenchée sur un malentendu au sein d'un des fleurons de l'économie burkinabè.

Chacune des parties revendiquait en toute bonne foi un texte différent, qui accordait bien entendu des avantages très différents.

Les textes revendiqués par les uns et les autres n'indiquaient pas clairement à quelle profession ils devaient s'appliquer (qui était concerné et qui ne l'était pas).

Le présent « Droit du travail profession entreprises pétrolières du Burkina Faso » répond à ce problème de clarification.

Il est le résultat de l'analyse des textes officiels (voir notre Code social) et donne une compréhension aisée, par thème et pour les professions visées par la convention collective interprofessionnelle du 9 juillet 1974.

Les dispositions concernant d'autres professions sont délibérément exclues du document.

Le « Droit du travail en français simplifié profession entreprises pétrolières » permet aux chefs d'entreprises, syndicats professionnels et juristes de :

- disposer d'un outil permettant de répondre à leurs questions pratiques
- sécuriser leur prise de décision
- disposer d'une vue d'ensemble du droit du travail
- identifier les droits et devoirs de chacun dans l'entreprise
- d'acquérir les méthodes et la pratique du droit du travail en vue d'une gestion immédiate et efficace du personnel

Ainsi le lecteur obtient la réponse à sa question sans être confondu par des informations ne le concernant pas.

L'ensemble des connaissances nécessaires à la compréhension et à la maîtrise du droit du travail burkinabé est présenté de façon claire, accessible et intelligible dans cet ouvrage bien structuré.



ISBN : 979-10-91350-11-2
EAN : 97910-91350112

Les Ouvrages du Cabinet Pierre ABADIE :

Pour le **Burkina Faso** :

- ▶ Le droit du travail en français simplifié profession auxiliaires de transport du Burkina Faso
- ▶ Le droit du travail en français simplifié profession journalisme du Burkina Faso
- ▶ Le droit du travail en français simplifié profession commerce du Burkina Faso
- ▶ Le droit du travail en français simplifié toutes professions du Burkina Faso
- ▶ Mémento fiscal
- ▶ Business taxation
- ▶ Code des impôts
- ▶ L'Essentiel de la Fiscalité
- ▶ Code social
- ▶ Code des douanes Tome 1 : Tous les textes applicables
- ▶ Code des douanes Tome 2 : Nomenclature tarifaire et statistique
- ▶ Code minier
- ▶ Code de l'environnement
- ▶ Guide de l'urbanisme et de la construction
- ▶ Classeur des imprimés de l'administration fiscale
- ▶ Code des marchés publics
- ▶ Code de la consommation et de la concurrence
- ▶ Code de la communication et de la propriété littéraire et artistique

Pour le **Niger** : Mémento fiscal

LE DROIT DU TRAVAIL
en français simplifié

Profession Entreprises
Pétrolières,

présenté par

Cabinet Pierre ABADIE

Conseil juridique et fiscal

Expert-comptable

Avertissement :

**Le présent ouvrage est protégé par la loi 32-99 AN du 22 décembre 1999
portant protection de la propriété littéraire et artistique.**

© Cabinet Pierre ABADIE

ISBN : 979-10-91350-006

EAN : 9791091350006

Cet ouvrage est l'aboutissement d'un travail de deux années d'une équipe compétente et motivée.

Pierre ABADIE (courriel : pierre@abadie.bf), conseil juridique et fiscal mais aussi expert-comptable depuis 1985, est le concepteur et superviseur de cet ouvrage.

Il est inscrit à l'Ordre des Experts Comptables en France et au Burkina Faso où il réside depuis 1998.

De nationalité française et burkinabè, il est expert-judiciaire au Burkina Faso, vice-président du Club des Hommes d'Affaires Franco Burkinabè (www.chafb.com), coordonnateur du Club Fiscal et du Comité de suivi du Projet ZACA.

Il publie pour le **Burkina Faso** :

- ▶ Le présent Droit du travail en français simplifié profession entreprises pétrolières du Burkina Faso
- ▶ Le droit du travail en français simplifié profession auxiliaires de transport du Burkina Faso
- ▶ Le droit du travail en français simplifié profession journalisme du Burkina Faso
- ▶ Le droit du travail en français simplifié profession commerce du Burkina Faso
- ▶ Le droit du travail en français simplifié toutes professions du Burkina Faso
- ▶ Mémento fiscal
- ▶ Business taxation
- ▶ Code des impôts
- ▶ L'Essentiel de la Fiscalité
- ▶ Code social
- ▶ Code des douanes Tome 1 : Tous les textes applicables
- ▶ Code des douanes Tome 2 : Nomenclature tarifaire et statistique
- ▶ Code minier
- ▶ Code de l'environnement
- ▶ Guide de l'urbanisme et de la construction
- ▶ Classeur des imprimés de l'administration fiscale
- ▶ Code des marchés publics
- ▶ Code de la consommation et de la concurrence
- ▶ Code de la communication et de la propriété littéraire et artistique

Pour le **Niger**, il a réalisé un Mémento fiscal.

Ses activités principales sont la consultance juridique et fiscale.

Il est le correspondant au Burkina Faso des plus grands cabinets d'avocats internationaux (KPMG, EY, Deloitte, PWC, FIDAL, CMS Francis Lefebvre, FFOOKS, Cabinet Battajon,...) et autres Droit-Afrique, IBFD,...).

Sylvie ZONGO (sylvie@pierreabadie.com), collaboratrice du cabinet Pierre Abadie, titulaire d'un DEA et doctorante en droit a assuré la réalisation de cet ouvrage avec sa capacité d'analyse juridique, le sérieux et l'implication que nous lui connaissons.

Willermine Laurence Edwige KABORE (edwige@pierreabadie.com), Maîtrise en droit des affaires et fiscalité de l'Université Catholique de l'Afrique de l'Ouest – Unité Universitaire de Bobo (UCAO-UUB) et Certificat de qualification professionnelle OHADA (Cameroun), a su mettre en œuvre la méthodologie du Cabinet et notamment gérer la base de données des textes en la matière avec la rigueur et la volonté nécessaire.

Abdoul Aziz SON (aziz@pierreabadie.com), titulaire d'une licence en droit privé et en Master de recherche en droit des affaires et fiscalité a mis son expérience et ses multiples capacités au service de l'équipe rédactionnelle.

Sadia SAWADOGO-SEMDE juriste, a su coordonner la compilation des 800 pages de textes du Code social, réalisée par **Félicité SAWADOGO**, **Abraham DOUAMBA**, **Larissa SOME**, **Roland KABORE** et **Larissa KANKYONO**.

Ce livre n'a pu sortir que grâce au travail attentif de nos fidèles et dévoués collaborateurs que sont **Oumar YANOOGO** et **Nadège Safiéta NANA**.

Version

Version 2015/1

Sommaire

Titre I - Formation professionnelle.....	49
Chapitre I - Contrats de formation.....	49
Section 1 - Contrat d'apprentissage.....	49
Section 2 - Contrat de stage.....	63
Chapitre II - Règlementation de la formation professionnelle	69
Section 1 - Généralités	69
Section 2 - Formation professionnelle initiale	74
Section 3 - Formation professionnelle continue	76
Titre II - Embauche	80
Chapitre I - Intermédiaires à l'embauche	80
Section 1 - Bureaux de placement et de travail temporaire	80
Section 2 - Tâcheronnat	96
Chapitre II - Conditions générales d'embauche	101
Section 1 - Principes de base de l'embauche	101
Section 2 - Règlementation des périodes d'évaluation précédant l'embauche définitive	105
Chapitre III - L'acte d'embauche	111
Section 1 - Nature de l'acte d'embauche	111
Section 2 - Notion de contrat de travail	111
Section 3 - Conclusion du contrat de travail	124
Section 4 - Modification du contrat de travail	134
Section 5 - Rupture du contrat de travail.....	136
Chapitre IV - Obligations déclaratives de l'employeur, liées à l'embauche	163
Section 1 - Déclaration préalable d'ouverture	163
Section 2 - Déclaration préalable de modification	165
Section 3 - Déclaration des besoins d'embauche.....	167
Section 4 - Déclaration d'embauche et de départ du travailleur	168
Section 5 - Déclaration de la situation de la main d'œuvre employée.....	170
Section 6 - Tenue du registre d'employeur.....	173
Section 7 - Demande de la carte de travail	180

Titre III - Exécution de la relation de travail	183
Chapitre I - Les principes directeurs de la relation de travail	183
Section 1 - L'applicabilité de la loi du travail à tout contrat de travail.....	183
Section 2 - La non discrimination	183
Section 3 - Proscription du travail forcé.....	185
Section 4 - Interdiction du harcèlement sexuel	187
Section 5 - Principe de la continuité des contrats en cas de modification de la situation de l'employeur	187
Chapitre II - Droits et obligations des parties	188
Section 1 - Obligations principales du travailleur	188
Section 2 - Obligations principales de l'employeur.....	193
Section 3 - Responsabilité et pouvoirs de l'employeur.....	195
Chapitre III - Carrière du travailleur.....	198
Section 1 - Classement du travailleur	198
Section 2 - Formation professionnelle continue du travailleur.....	214
Section 3 - Mutation et affectation du travailleur	219
Section 4 - Avancement et promotion du travailleur.....	225
Section 5 - Suspension de la relation de travail	228
Section 6 - Garantie financière de l'exécution du contrat : le cautionnement ...	271
Chapitre IV - Conditions de travail.....	278
Section 1 - Temps de travail.....	278
Section 2 - Sécurité et santé au travail	313
Chapitre V - Protection des travailleurs vulnérables	383
Section 1 - Personnes handicapées.....	383
Section 2 - Femmes.....	390
Section 3 - Enfants	403
Section 4 - Travailleurs se rendant à l'étranger dans le cadre d'une convention de main d'œuvre.....	425
Section 5 - Travailleurs migrants.....	429
Chapitre VI - Règlementation de la rémunération et autres avantages sociaux	447
Section 1 - Rémunération du travailleur	447
Section 2 - Autres avantages sociaux accordés au travailleur.....	494

Titre IV - Contentieux du travail	498
Chapitre I - Conflits individuels.....	498
Section 1 - Notion de conflits individuels.....	498
Section 2 - Procédure de résolution.....	498
Chapitre II - Conflits collectifs.....	516
Section 1 - Notion	516
Section 2 - Procédure de résolution.....	516
Titre V - Relations collectives de travail.....	522
Chapitre I - Représentation des travailleurs dans l'entreprise	522
Section 1 - Les délégués du personnel	522
Section 2 - Le délégué syndical	541
Chapitre II - Négociation collective des conditions de travail.....	543
Section 1 - Convention collective de travail.....	543
Section 2 - Accords collectifs d'établissement	563
Section 3 - Convention collective de travail dans les services, entreprises et établissements publics	567
Section 4 - Panorama des conventions collectives en vigueur au BF	568
Chapitre III - Règlementation collective du travail par l'employeur : règlement intérieur.....	573
Section 1 - Objet et contenu du règlement intérieur.....	573
Section 2 - Elaboration du règlement intérieur.....	574
Section 3 - Diffusion du règlement intérieur.....	578
Section 4 - Entrée en vigueur du règlement intérieur.....	579
Section 5 - Infractions et sanctions	579
Chapitre IV - Défense collective des intérêts des professionnels : les syndicats professionnels	580
Section 1 - Constitution et objet des syndicats professionnels.....	580
Section 2 - Protection de la liberté syndicale et du droit syndical	584
Section 3 - Organisation et fonctionnement des syndicats professionnels.....	588
Section 4 - Statut juridique et activités du syndicat	593
Section 5 - Règles de représentativité des syndicats professionnels	599
Section 6 - Dissolution du syndicat	602